



ЦІЛЕСПРЯМОВАНІ КАР'ЄРИСТИ

Співробітники, які вчаться та розвиваються для
свого власного блага та коли обставини чітко
цього вимагають.

► ПОЯСНЕННЯ ОСОБИ

► ДОЦІЛЬНІ ВТРУЧАННЯ

► ДОЦІЛЬНІ ФОРМИ НАВЧАННЯ



ЦІЛЕСПРЯМОВАНИЙ КАР'ЄРИСТ



Відносно часто з теоретичною освітою (НВО-ВО)



Постійний контракт (50%)
Контракт на фіксований період (25%)
Тимчасовий робітник, зарплата або
відрядження (15%) Самозайнятий (10%)



Поширено у всіх вікових категоріях, надмірно представлені
молоді люди (25-34 роки)



Частіше менеджери
(близько 70%)



Часто зайняті у таких галузях:

- їжа
- природа та довкілля
- Тварини

«Люди зазвичай описують мене як невтомну бджілку. Розвиток у зеленій галузі рухається зі швидкістю світла; я намагаюся не відставати ніде. За сніданком я читаю останні новини галузі, так я залишаюся поінформованим та можу говорити про розвиток на роботі. Я хочу продовжувати зростати на своїй посаді та в компанії, і можливо одного дня я сам стану підприємцем. Коли у мене є мета, я насправді йду до неї!»



«Я ХОЧУ ПРОДОВЖУВАТИ ЗБІЛЬШУВАТИ СВОЇ ПРОФЕСІЙНІ ЗНАННЯ І НАВИЧКИ, ЩО З ЦИМ ПОВ'ЯЗАНІ»



Для мене це важливо:

- ▶ Виклик
- ▶ Винагоро
- ▶ Результат
- ▶ Постійний
- ▶ Ясність
- ▶ Швидкі

Я І МОЯ РОБОТА

«Для мене важливо продовжувати збільшувати свої професійні знання та навички. Іноді стає дуже напружено, оскільки в зеленому секторі багато чого відбувається. Але якщо буде потреба, я проявлю завзяття без скарг. Особливо, якщо я отримую винагороду за це, і завжди фокусуюся на меті. Я знаю, я хотів би працювати у цій сфері з молодості. Це відіграло важливу роль у зроблених мною виборах. Я віддаю перевагу роботі менеджера, та роль підприємця мені також добре підходить. Ви можете сказати, що я маю підприємницький дух! Мені подобається мати чітку ціль, для якої я працюю крок за кроком. Якщо є бажання, спосіб знайдеться!»

▶ ЯК ДОПОМОГТИ ЦІЛЕСПРЯМОВАНОМУ КАР'ЄРИСТУ



МОЯ ПЕРСПЕКТИВА НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТКУ

**«МЕТА - ЦЕ МРІЯ З ПЛАНОМ ТА
КІНЦЕВИМ ТЕРМІНОМ!»**

- Цілеспрямований кар'єрист

ПРОФЕСІЙНЕ ЗНАННЯ

«Я хочу продовжувати зростати на своїй посаді або в організації. Якщо для цього потрібне навчання, я з задоволенням приймаю цей виклик. Особливо якщо у результаті я отримаю підвищення або більшу зарплату.»

ЯСНІ УГОДИ

«Коли йдеться про навчання і розвиток, я ціную ясність, структуру, постійність та актуальність. Я не починаю щось робити просто так. Я завжди фокусуюсь на меті. До речі, я віддаю перевагу навчанню у робочий час. Я очікую, що мої співробітники укладатимуть зі мною чіткі домовленості про це.»

МІЙ ПЛАН

«Я насолоджуюсь співробітництвом з людьми, але моя основна мета - це моя особиста продуктивність і цілі, а також як досягнути їх якомога ефективніше. Розуміння цього дає мені щось, за що можна триматися. Тому я віддаю перевагу працювати з планом, так я знаю, на якому я етапі та що я для цього роблю.»



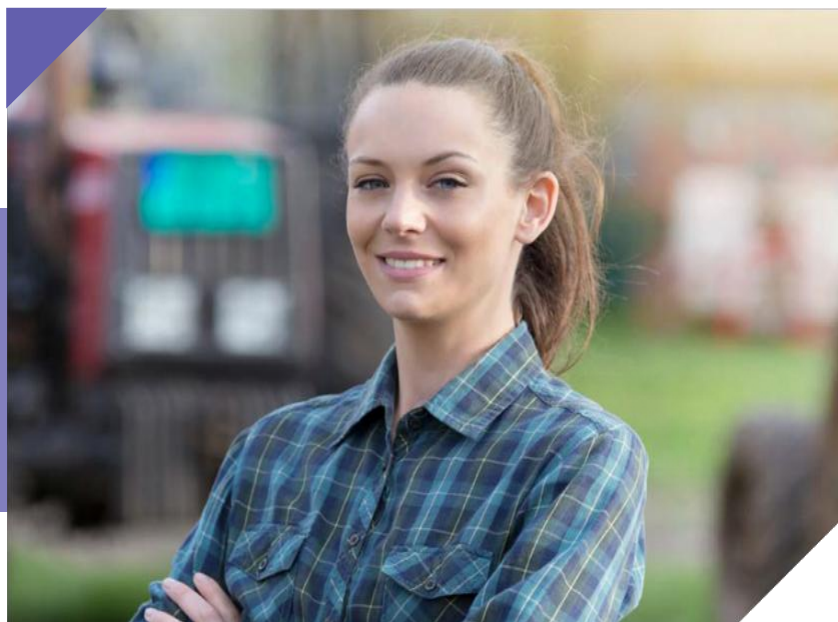


Александр - 27 РОКІВ

Міжнародна підтримка продажів

@ Виробник кормів

«Коли я почув, що можу пройти поглиблене навчання з продажів, а потім перейти на вищу посаду, я негайно за це взявся. Зараз я проходжу курс, разом із колегами. Це мило, що ми можемо робити це разом, і його оплачує наш роботодавець. Я з нетерпінням чекаю початку роботи на новій посаді.»



Сара - 34 РОКИ

Хлібороб

@ Сімейна ферма хліборобів

Мій роботодавець - також мій батько. Я виросла на фермі та почала допомагати на полях з ранніх років. Я приєдналася до справи відразу після отримання вищої професійної освіти. Ідея полягає в тому, що через кілька років я візьму кермо влади в свої руки. Я проходжу курс фінансового менеджменту, щоб підготуватися. Знаєте, продовжувати вчитися важливо, якщо хочеш вести сучасний бізнес. Після цієї програми я буду ще на крок ближче до того, щоб очолити компанію.»



Нільс - 44 РОКИ

Міжнародна підтримка продажів

@ Виробник кормів

«Після розмови з роботодавцем я почав шукати пропозиції навчання, щоб зростати на своїй посаді. Я планую пройти кілька коротких докладних навчальних курсів у найближчому майбутньому. Я обговорю це з моїм роботодавцем, і ми укладемо план дій разом.»



КОНКРЕТНА ПРОПОЗИЦІЯ

Надати співробітнику чітку, реальну та конкретну пропозицію. Краще за все таку, яку можна застосувати негайно та пов'язати з сертифікатами. Ці співробітники практичніші, ніж амбіційні кар'єристи і свідомі розробники.

ПЕРЕВАГИ

Зробити список переваг для співробітника.
Чи надасть це працівникові додаткові вигоди/привілеї?

ВИНАГОРОДА

Запропонувати винагороду (бонус, збільшення зарплати, підвищення, більше відповідальності).
Цілеспрямований кар'єрист швидше діє, якщо будуть здобутки.

ПЛАН РОЗВИТКУ

Створити план розвитку разом, в т.ч. відповідний план навчання / кар'єри з чіткими цілями та підцілями для досягнення з оглядом на певну посаду або підвищення.

МОТИВАЦІЯ ЦІЛЕСПРЯМОВАНОГО КАР'ЄРИСТА

ЯСНІ УГОДИ

Укладати чіткі угоди.
Ці співробітники загалом орієнтовані на діяльність і люблять високу швидкість. Дайте їм знати, що їм насправді доведеться працювати, щоб щось заробити.

ЧІТКА ІНФОРМАЦІЯ

Пропонувати чітку інформацію про варіанти і коли щось є обов'язковим. Цілеспрямований кар'єрист захоче знати, на якому він етапі.

ПРИКЛАДИ

Пропонувати чіткі приклади та окреслювати сценарії стосовно можливої освіти, навчання й курсів, та які будуть фінальні результати після їх завершення.

ДОДАНА ВАРТІСТЬ

Створити чітко зрозумілу додану вартість навчання та розвитку стосовно роботи. Важливо продовжувати робити гарну роботу.

ПРИДАТНІ ФОРМИ НАВЧАННЯ

ФОРМАЛЬНО

НЕФОРМАЛЬНО

МЕНШ ДОЦІЛЬНО

Навчання на роботі

Мікронавчання

Традиційне (довше) навчання або програма інструктажу з чіткою метою

Коротка сесія/курс навчання
(Наприклад, денне навчання з сертифікатом)

Стосується ринку праці
Факультативні програми

Змішане навчання

Зустрічі відділу
(Зустрічі на поверсі)

Професійна література/медіа

Навчання на основі проєктів(PBL)

Шлях майстер/учень
(навчання у колег та з ними)

Візити зовнішніх компаній
(Погляд за куліси в іншому місці)

Самонавчання

Повний сеанс онлайн-навчання/
курси

Групове навчання



НАТИСНІТЬ ТУТ ДЛЯ ПОЯСНЕННЯ ФОРМ НАВЧАННЯ

ЦЕЙ ПРОДУКТ БУВ ІНІЦІЙОВАНИЙ ПРОГРАМОЮ ПРИСКОРЕННЯ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ GROENPACT ТА CIV GREEN

- Дослідження цінностей та мотивацій співробітників у зеленому секторі фірмою дослідження ринку Sparkey (Motivaction International)
- Передача результатів дослідження зображеннями та копія Imagro

Зі спеціальною подякою експертам мережевого консультування GreenPact за їхнє керівництво та референтну групу у процесі розвитку.